

Modulbezeichnung	W7 Führung
Lernergebnis und Kompetenzen	<p>Die Studierenden:</p> <ul style="list-style-type: none">- reflektieren die eigene Rolle als Führungskraft und setzen sich kritisch mit eigenen Werten auseinander. Dabei erkennen Sie mögliche Konflikte mit anderen Werten bzw. Werte-Systemen.- entwickeln Strategien die potenziellen Konflikte von Werten positiv zu beeinflussen.- reflektieren drei Bereiche der Führungsarbeit: die persönliche Führung (intrapersonell), die Interaktion (Intrapersonell) mit Einzelnen und die eigene Wirkung auf und in Gruppen.- setzen sich mit ihrer eigenen Rolle als Führungskraft im Kontext der Organisation auseinander und erkennen Chancen und Grenzen der Ausgestaltung ihrer Rolle. Dabei erkennen Sie das Zusammenwirken von Person – Rolle – Organisation und können das Zusammenwirken positiv gestalten.- stärken ihre interkulturelle Wahrnehmung und können den Einfluss von kulturellen Besonderheiten im Kontext der Führung bewerten.- reflektieren mikropolitische Zusammenhänge und können aufgrund Ihrer Analyse konkrete Handlungen ableiten.- stärken ihre Führungskompetenz in konkreten, auch besonders schwierigen Führungssituationen bzw. im Umgang mit problematischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.- entwickeln vertieftes Methoden-Knowhow für die Anwendung in ihrer Rolle als Führungskraft.